**Avaliação da Empresa Cedente do Estágio**

“Este formulário deve ser preenchido exclusivamente pelo supervisor do estágio na empresa cedente.”

**1ª Parte: Dados Gerais**

Estagiário: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Instituição: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Endereço: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Setor de atividade: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Supervisor: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Cargo do Supervisor/qualificado: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Áreas do Estágio: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Início do Estágio: \_\_\_\_ /\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_, Término do Estágio: \_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_.

Horas Realizadas: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Trabalhos Realizados: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Instruções de preenchimento.**

1. Ao preencher este roteiro/supervisor deverá assinalar as informações que melhor caracterizem o estagiário que está sendo avaliado, sob os aspectos técnicos, profissionais e humanos.

2. Devem ser obrigatoriamente preenchidas todas as informações deste roteiro. Em caso de dúvida, deve ser indicada a que mais se aproxime das características do avaliado. Caso haja necessidade de outras informações, indicá-las no final do roteiro, no item próprio para esse fim.

**2ª Parte: Instrumento de Avaliação**

O estagiário deverá ser avaliado de acordo com os itens abaixo e em todos os aspectos.

**Parte A - Aspectos Técnicos e Profissionais:**

**a) Rendimento no Estágio:** Quanto ao empenho, qualidade, rapidez e precisão com o que o estagiário realizou as atividades integrantes do programa de estágio podemos dizer que foi:

( ) Insatisfatório

( ) Razoável

( ) Satisfatório

( ) Excelente

**b) Facilidade de Compreensão:** Quanto à capacidade revelada pelo estagiário para observar e analisar os elementos de um problema, chegando à compreensão lógica do todo podemos dizer que ela foi:

( ) Insuficiente

( ) Razoável

( ) Suficiente

( ) Excelente

**c) Nível de conhecimentos teóricos:** Quanto aos conhecimentos teóricos revelados pelo estagiário, necessários para o desempenho das atividades do estágio e o acompanhamento dos serviços correspondentes podemos dizer que eles foram:

( ) Insuficientes

( ) Razoáveis

( ) Suficientes

( ) Excelentes

**d) Organização e Método no Trabalho:** Quanto à capacidade revelada pelo estagiário para empregar métodos racionais, com vistas a melhorar a organização para a melhor realização do trabalho o estagiário apresentou:

( ) Insuficiente

( ) Razoável

( ) Suficiente

( ) Excelente

**e) Iniciativa e independência:** Quanto à demonstração de capacidade para procurar “novas soluções”, sem prévia orientação e dentro de padrões adequados o estagiário apresentou:

( ) Grande dificuldade

( ) Razoável dificuldade

( ) Alguma dificuldade

( ) Nenhuma dificuldade

**Parte B - Aspectos Comportamentais**

**a) Assiduidade:** Quanto à constância e pontualidade no cumprimento dos horários e dias de trabalho determinados pela empresa o estagiário se mostrou:

( ) Insatisfatório

( ) Razoável

( ) Suficiente

( ) Excelente

**b) Disciplina:** Quanto à disposição em aceitar e seguir instruções de superiores e em acatar norma da empresa e regimento de estagiários podemos dizer que foi:

( ) Insatisfatória

( ) Razoável

( ) Suficiente

( ) Excelente

**c) Sociabilidade e Desembaraço:** Quanto ao grau de facilidade e espontaneidade revelado pelo estagiário, em suas ações frente à pessoas, fatos e situações podemos dizer que foi:

( ) Insatisfatório

( ) Razoável

( ) Suficiente

( ) Excelente

**d) Cooperação:** Quanto à atuação do estagiário junto à outras pessoas, no sentido de contribuir para a realização de objetivos comuns podemos dizer que foi:

( ) Insatisfatório

( ) Razoável

( ) Suficiente

( ) Excelente

**e) Responsabilidade:** Quanto a capacidade demonstrada pelo estagiário de responder pelas atribuições, que lhe foram conferidas e de zelar pelos materiais, equipamentos e bens da empresa, que lhe foram conferidos durante o estágio podemos dizer que foi:

( ) Insatisfatório

( ) Razoável

( ) Suficiente

( ) Excelente

**f) Outras Informações: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

**QUANTIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO:** (Nota de 0 a 100)

|  |  |
| --- | --- |
| **ASPECTOS CONSIDERADOS** | **CONCEITOS ATRIBUÍDOS** |
| **1- ASPECTOS TÉCNICOS E PROFISSIONAIS** |  |
| Rendimento no Estágio |  |
| Facilidade de Compreensão |  |
| Nível de Conhecimentos Teóricos |  |
| Organização e Método no Ttrabalho |  |
| Iniciativa e Independência |  |
| **2- ASPECTOS COMPORTAMENTAIS** |  |
| Assiduidade |  |
| Disciplina |  |
| Sociabilidade e Desembaraço |  |
| Cooperação |  |
| Responsabilidade |  |
| **CONCEITO GERAL** |  |

Xxxxxxx, xx de xx de 20XX

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Nome do Supervisor da Empresa Cedente)

**Assinatura do Supervisor**